

Принято
Общим собранием коллектива
Протокол № 2
от 29.09.2023г.

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации:
Т.В. Мокарева
Протокол №2 от 29.09.2023г.



"Утверждаю"
Директор ОО:
О.И. Родионова
Приказ № 51 от 29.09.2023 г.



Регистрационный № 50
от 31.10.2023г.

Изменения в положение
о системе оплаты труда работников
Муниципального общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с. Поима Белинского района Пензенской области
имени П.П. Липачёва.

В соответствии с приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 04.10.2023 № 130 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области", приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 18.10.2023 № 133 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Белинского района Пензенской области» внести в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.13 в разделе 2 "Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала «Положения» изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	67921
2	63463
3	59240
4	55487
5	51851
6	48448
7	45281
8	42348

1.2. Приложение № 1 "Базовые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва» к «Положению» изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области
им. П.П. Липачёва

Базовые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	старший вожатый	11825
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	12122
	социальный педагог	12122
	педагог-организатор	12122

3 квалификационный уровень	педагог-психолог	12428
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12740
	учитель	12740
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12740

1.3. Приложение № 2 «Базовые оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам работников МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва» к «Положению» изложить в следующей редакции:

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области
им. П.П. Липачёва

Базовые оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5022
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по информационным ресурсам	5127
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется учреждением самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
	Заведующий хозяйством	
4 квалификационный уровень	механик	5443
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	Ведущий бухгалтер	6695
	Библиотекарь	6695

1.4. Приложение № 3 «Базовые оклады прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва» к «Положению» изложить в следующей редакции:

Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области
им. П.П. Липачёва

Базовые оклады
прочих работников учреждений образования из числа
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
по профессиональным квалификационным группам
МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, дворник	4814
	Сторож (вахтер)	4814
	Уборщик служебных помещений	4814
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4922
	Повар	4922
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	6695

1.5. Добавить в раздел «Порядок расчета стимулирующих выплат» критерии оценивания:

I. Критерии
для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям МОУ
СОШ с. Поима им. П.П. Липачёва за достижение высоких результатов в
профессиональной деятельности

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Официально зафиксированные достижения учащихся в очных олимпиадах с подтверждением официального статуса (ВОШ и т. п.)		
	а) на районном уровне:	
	призеры	1

	победители	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	3
	победитель	5
2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной деятельности		
1.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах исследовательских работ: («Старт в науку» и т. п.)	
	а) на уровне школы:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	2
	б) на районном уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
	в) на областном уровне:	
	грамота	2
	призёры	3
	победитель	4
	г) на всероссийском уровне:	
	грамота	3
	призёры	5
	победитель	10
2.	Официально зафиксированные достижения в проектной деятельности (социально-значимые проекты и т.д.)	
	а) на муниципальном уровне	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на региональном/федеральном уровне	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
3. Официально зафиксированные достижения в спортивной деятельности (мероприятия, соревнования):		
	а) на районном уровне:	
	призёры	0,5
	победитель	1
	б) на зональном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	в) на областном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	г) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2

	победитель	3
4. Достижения культурно – массовой деятельности (конкурсы танцевальных, театральных, хоровых коллективов, фестивали)		
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
5. Официально зафиксированные достижения в предметных конкурсах различной направленности		
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	грамота	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	1
	призёры	2
	победитель	3
	г) интернет – конкурсы (олимпиады):	
	от 5 учащихся и больше	0,5
6. Вовлечение обучающихся в социально-значимую, внеурочно-досуговую деятельность		
	а) в пределах области	1
	б) за пределами области	2
7. Организация и проведение творческих конкурсов:		
1. Сочинений:		
	а) на районном уровне:	
	призёры	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	грамота	1,5
	призеры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	2
	призеры	3
	победитель	5
2. Плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий:		
	а) на районном уровне:	
	грамота	0,1
	призёры	0,2
	победитель	0,5
	б) на областном уровне:	

	грамота	0,2
	призёры	0,5
	победитель	1
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
3. Повышение профессионального мастерства педагога		
1.	Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения, открытые уроки)	
	1. Семинары, конференции, методические объединения а) на уровне МО школы (мастер-класс, участие в предметных неделях, педсоветы (доклады))	0,5
	в) на районном уровне	1
	г) на областном уровне	2
	д) на всероссийском уровне	3
	2. Подготовка и проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий (по оценке администрации школы)	
	Школьный уровень: а) открытый урок или мероприятие; последний звонок, первое сентября б) выпускной - 4 класс - 9 класс - 11 класс	1000 р. 1500 р. 2000р 3000р.
	Муниципальный уровень а) в рамках МО (кустовое) б) в рамках семинаров завучей, директоров в) региональный уровень	1500р 3000 р. 4000 р.
2.	Участие (очное) педагога в профессиональных конкурсах («Учитель года» и т. п.)	
	а) на районном уровне:	
	грамота	3
	призеры	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	грамота	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	10
	призёр	15
	победитель	20
3.	Участие педагога в интернет-конкурсах, олимпиадах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	грамота	0,5
	призер	1
	победитель	1,5
4. Наставничество		
	Закрепление приказом по школе учителя – наставника за молодым педагогом	5
5.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (газеты, журналы, сборники статей)	1

	б) в образовательных соц. сетях, на сайте школы	0,5
6.	Результаты общественного признания педагогической деятельности педагога (поощрения, награды)	
	а) муниципальный уровень	0,5
	б) региональный уровень	1,5
	в) федеральный уровень	2
4. Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
1.	Работа в школьном оздоровительном лагере:	
	1. в качестве начальника а) летний период	9000р
	б) в течении учебного года	3000р
	2. в качестве воспитателя: а) за смену в летний период	4000 р.
	б) в течении года	2000 р.
2.	Доплата педагогам:	
	а) за дополнительную работу в качестве лаборанта в кабинетах физики, химии, биологии, технологии	1
	б) сопровождение (на экзамены, соревнования и т.д.)	0,5
	в) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы	0,5
	г) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	1
	д) работа в составе комиссий, жюри, в выборных органах трудового коллектива (работа в экспертных комиссиях разного рода по мере созыва)	0,5
5. Прочее		
1.	высокий уровень исполнительской дисциплины	0,5
2.	тестирование первоклассников	1
3.	учителям, работающим организаторами:	
	на ВПР	1
	на репетиционных экзаменах	1
	говорение	2
	итоговое сочинение	2

II. Критерии

для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу
МОУ СОШ с. Пойма Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Заместитель директора по учебной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	а) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)	2
	б) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров	1
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
4	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	5
2. Заместитель директора по воспитательной работе		
1.	Эффективность управленческой деятельности	
	Методическое сопровождение участников профессиональных и творческих	2

	конкурсов муниципального уровня и выше (участие педагогов в научно-исследовательской деятельности, опытно- экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
4.	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника(по приказу школы)	5

III. Критерии
 для начисления стимулирующих выплат работникам
 МОУ СОШ с. Пойма Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва
 из категории «прочие»

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
	1. Педагог-психолог	
1.	Результативное участие (очное) в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы), рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области	
	а) на районном уровне:	
	грамота	3
	призеры	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	грамота	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (газеты, журналы, сборники статей)	1
	б) в образовательных соц. сетях, на сайте школы	0,5
	2. Социальный педагог	
1.	Результативное участие(очное) в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	грамота	3
	призеры	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	

	грамота	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Результативность работы с подростками «группы риска», состоящих на различного вида профилактических учётах	1,5
4.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (газеты, журналы, сборники статей)	1
	б) в образовательных соц. сетях, на сайте школы	0,5
3. Вожатая, советник директора по воспитанию		
1.	Результативное участие(очное) в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	грамота	3
	призеры	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	грамота	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	грамота	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Работа с одаренными детьми А) проектная деятельность Б) конкурс портфолио	1 1
4.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (газеты, журналы, сборники статей)	1
	б) в образовательных соц. сетях, на сайте школы	0,5
4. Библиотекарь		
1.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1

	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга), более 80% от общего количества обучающихся в школе	0,5
4.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (газеты, журналы, сборники статей)	1
	б) в образовательных соц. сетях, на сайте школы	0,5

Стимулирующие выплаты, осуществляющиеся в виде надбавок и премий.

Надбавки устанавливаются в целях стимулирования высокой результативности работы, обеспечения успешного выполнения наиболее сложных работ, высокого качества работы, за напряжённость, интенсивность труда и т.д. Надбавка устанавливается в виде фиксированной суммы приказом директора школы:

- за высокое качество выполнения должностных обязанностей – 2000 рублей
- за высокое качество заведования пришкольным участком – 1000 рублей;
- за высокое качество организации военно-патриотической деятельности – 5000 рублей;
- активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей – 5000 рублей;
- за высокое качество исполнительской дисциплины – 5000 рублей.

ПРЕМИРОВАНИЕ

1. При наличии свободных средств за счет и в пределах стимулирующего фонда оплаты труда выплачиваются премии.
2. Премирование работников образовательного учреждения производится по итогам работы за год (за полугодие, четверть, квартал, месяц). Основанием для премирования служат подведение итогов образовательного процесса, проведение мероприятий, результаты смотров, конкурсов, аттестации и др.
3. Сотрудники учреждения могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения, годовщине трудовой деятельности, в качестве стимулирующей выплаты к отпуску и др.
4. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по школе.
5. Премии начисляются за фактически отработанное время за учебный год, полугодие, квартал, четверть, месяц, размер премий, выплачиваемых работникам учреждений.

В МОУ СОШ с. Поима Белинского района Пензенской области им. П.П. Липачёва могут быть установлены следующие виды премий и материальной помощи:

Премии, материальная помощь.	Размер выплаты
За успехи в долголетнем труде по случаю юбилея (все работники-юбилеры по достижению ими 50 лет, женщины 55 лет, мужчины 60лет)	10000 рублей
За участие в районном конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» при наличии призового места	По рекомендации учредителя
На лечение в случае длительной болезни (более 3-х месяцев подряд)	5 000 рублей
На похороны в случае смерти ближайшего родственника работника	10000 рублей
При рождении ребенка	10000 рублей
При утрате имущества (при стихийном бедствии, пожаре и т.п.)	10000 рублей

Примечание:

- стоимость балла определяется ежемесячно;
- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации, выплату средств произвести начислением в следующее распределение.

2. Настоящее Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464252

Владелец Родионова Ольга Ивановна

Действителен с 31.10.2023 по 30.10.2024